



*Le regroupement des organismes en  
déficience physique de l'île de Montréal*

## ANNEXE 3

### Compétences spécifiques

## CONTEXTE

DéPhy Montréal concentre ses interventions dans trois principaux secteurs :

- Santé et services sociaux,
- Accessibilité universelle,
- Participation sociale et lutte contre la pauvreté.

Aussi, considérant les orientations, les priorités et les dossiers actuels du Regroupement, et pour s'assurer d'atteindre l'un des objectifs fixés par ses Membres, soit de « diversifier le profil des membres du Conseil d'administration », le Conseil d'administration de DéPhy Montréal a établi trois (3) profils d'administrateur ou d'administratrice en lien avec ses secteurs d'intervention.

Ces trois profils correspondent aux postes pourvus par nomination du Conseil d'administration, et non aux postes mis en élection lors de l'assemblée générale annuelle.

Le terme Déficience physique comprend les déficiences motrices (mobilité, flexibilité et dextérité), sensorielles (audition et vision) et d'autres déficiences organiques et neurologiques (notamment les troubles du langage et de la parole).

## PROFIL 1 « SANTÉ ET SERVICES SOCIAUX »

Pour conseiller et accompagner le Regroupement, et pour soutenir ses actions en matière de santé et de services sociaux, le Conseil d'administration du Regroupement souhaite s'adjoindre une personne qui possède les compétences suivantes :

1. Bonne compréhension des principaux enjeux et des besoins particuliers des personnes ayant une Déficience physique en matière de services de santé et de services sociaux.

2. Excellente connaissance du fonctionnement et de l'organisation des programmes et services, principalement de ceux dédiés aux personnes ayant une Déficience physique (réadaptation, services de soutien à domicile, etc.), dans le réseau de la santé et des services sociaux, sur l'île de Montréal.
3. Excellente connaissance du réseau de la santé et des services sociaux, de ses capacités et de ses limites, afin d'aider le Regroupement à identifier des améliorations qui pourraient être apportées dans le réseau, ainsi que de formuler des recommandations claires et réalistes, qui sauront susciter l'écoute, l'adhésion et la mobilisation des différents acteurs concernés.

## **PROFIL 2 « JEUNESSE ET ÉDUCATION »**

---

Pour conseiller et accompagner le Regroupement, et pour soutenir ses actions en matière d'éducation et de développement des compétences des enfants et des jeunes ayant une Déficience physique, le Conseil d'administration de DéPhy Montréal souhaite s'adjoindre une personne qui possède les compétences suivantes :

1. Bonne compréhension des principaux enjeux et des besoins particuliers des enfants et des jeunes ayant une Déficience physique en matière d'éducation et de développement des compétences, tout au long de leur parcours, et à toutes les grandes étapes de transition (entrée à l'école, projet de vie du jeune après l'école, etc.).
2. Excellente connaissance du fonctionnement et de l'organisation des programmes et services aux enfants et aux jeunes ayant une Déficience physique (adaptation scolaire, programmes spécialisés, transition école vie active, etc.), sur l'île de Montréal.
3. Excellente connaissance du milieu de l'éducation, de ses capacités et de ses limites, afin d'aider le Regroupement à identifier des améliorations qui pourraient être apportées, notamment dans le réseau scolaire, ainsi que de formuler des recommandations claires et réalistes, qui sauront susciter l'écoute, l'adhésion et la mobilisation des différents acteurs concernés.

## **PROFIL 3 « ACCESSIBILITÉ UNIVERSELLE »**

---

Considérant la complexité et la multiplication des enjeux liés à l'accessibilité du cadre bâti et de l'espace public, et dans le but d'assurer la pleine participation sociale des Montréalaises et Montréalais ayant une Déficience physique, le Conseil d'administration de DéPhy Montréal souhaite s'adjoindre une personne qui pourra conseiller et

accompagner le Regroupement, et soutenir ses actions en matière d'accessibilité universelle. Cette personne devra posséder les compétences suivantes :

1. Bonne compréhension des principaux enjeux et des besoins particuliers des personnes ayant une Déficience physique en matière d'accessibilité du cadre bâti, du logement et de l'espace public, notamment face aux nouvelles configurations urbaines (piétonisations, rues partagées, pistes cyclables, etc.) et au manque de logements abordables et accessibles.
2. Excellente connaissance des diverses réglementations en vigueur (Code de construction du Québec, Loi sur le bâtiment, règlements municipaux de zonage et d'urbanisme, etc.) et des différents acteurs aux niveaux municipal, provincial et fédéral, ainsi que de la disponibilité et du fonctionnement des différents programmes et services liés à l'accessibilité universelle, à l'urbanisme et au cadre bâti (programme d'adaptation de domicile, programme d'aide à l'accessibilité des commerces de la Ville de Montréal, etc.).
3. Excellente connaissance des interactions entre les différentes organisations publiques, parapubliques, communautaires et privées ainsi que de leurs capacités et de leurs limites, afin d'aider le Regroupement à identifier certaines améliorations qui pourraient être apportées, ainsi que de formuler des recommandations claires et réalistes, qui sauront susciter l'écoute, l'adhésion et la mobilisation des différents acteurs concernés.